



Technische Universität Berlin



Bei der Technischen Universität Berlin ist/sind folgende Stelle/n zu besetzen:

Wiss. Mitarbeiter/in - 65 % Arbeitszeit - Entgeltgruppe 13 TV-L Berliner Hochschulen

Die Forschungsgruppe „Entrepreneurial Group Dynamics“ untersucht, welche sozialen Beziehungen sich in unternehmerischen Gruppen entfalten - also zwischen einer überschaubaren Anzahl an Personen, die gemeinsam Zeit, Ressourcen und Mühe in ein unternehmerisches Projekt investieren. Das Forschungs-Projekt wird im Freigeist-Programm der VolkswagenStiftung gefördert und ist am Institut für Soziologie (Fakultät Planen, Bauen, Umwelt) angesiedelt. Für die Implementierung dieses Teilprojektes suchen wir ab 01. Juni 2017 eine/n motivierte/n und engagierte/n Mitarbeiter/in mit folgenden Aufgaben:

Fakultät VI - Institut für Soziologie/ FG Organisationssoziologie

Kennziffer: VI-128/17 (besetzbar ab 01.06.2017 / befristet bis 31.05.2020 / Bewerbungsfristende 07.04.2017)

Aufgabenbeschreibung: Das Teilprojekt „Implementing imagined future: Innovation projects in entrepreneurial groups“ untersucht, wie Mitglieder in unternehmerischen Gruppen ihre Vorstellungen von Innovation verhandeln und umsetzen. Zu den Aufgaben zählen neben der Einarbeitung in relevante Forschungsliteratur die Durchführung einer qualitativ-empirischen Studie. Im Einzelnen gilt es, Studienteilnehmer zu rekrutieren, Gruppendiskussionen durchzuführen und mittels dokumentarischer Methode auszuwerten. Die gewonnenen Ergebnisse sollen in Form von Vorträgen und Publikationen sowie einem praxisnahen Workshop im Kontext des Gesamtprojektes kommuniziert werden. Das Verfassen einer Dissertation über ein Thema aus diesem Teilprojekt ist ausdrücklich erwünscht.

Wir bieten ein kollegiales Team und aktive Betreuung in der Umsetzung Ihrer Aufgaben, eine gezielte methodische Weiterbildung sowie die Möglichkeit, an einem mehrwöchigen Austausch mit der DUKE University teilzunehmen. Darüber hinaus erarbeiten wir gemeinsam einen individuellen Personalentwicklungsplan, der Karriereziele innerhalb und außerhalb der Wissenschaft unterstützt.

Erwartete Qualifikationen: Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master, Diplom oder Äquivalent) in Soziologie oder in verwandten Disziplinen. Erfahrung im Umgang mit qualitativen Methoden (idealerweise Gruppendiskussionen und dokumentarische Methode), Kenntnisse im Bereich der Wirtschafts- oder Organisationstheorie, sehr großes wissenschaftliches Interesse an Gründungen und Unternehmen. Selbständige Arbeitsweise, starke Kommunikations- und Organisationsfähigkeiten. Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift. Bereitschaft zur Mitarbeit im Team und zu kollegialem Austausch.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer** mit den üblichen Unterlagen (insbes. Motivationsschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse) **vorzugsweise per E-Mail an isabell.stamm@tu-berlin.de** oder schriftlich an die Technische Universität Berlin - Der Präsident - **Fakultät VI, Institut für Soziologie, FG Organisationssoziologie, Prof. Dr. Windeler, Sekr. FH 9-1, Fraunhoferstr. 33-36, 10587 Berlin.**

Zur Wahrung der Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern sind Bewerbungen von Frauen mit der jeweiligen Qualifikation ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Aus Kostengründen werden die Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt. Bitte reichen Sie nur Kopien ein.

Die Stellenausschreibung ist auch im Internet abrufbar unter:
<http://www.personalabteilung.tu-berlin.de/menu/jobs/>

