

Sozial- oder Wirtschaftswissenschaftler (m/w/d) - Verdienststrukturerhebung

Diese Aufgaben erwarten Sie:

- Unterstützung bei der Durchführung der Verdienststrukturerhebung
- Mitwirkung an der Projektplanung und Projektorganisation
- Recherche, Erschließung und Aufbereitung von verschiedenen Datenquellen sowie Evaluierung der Daten
- Kooperation mit externen Institutionen sowie Mitwirkung in internationalen Fachgremien
- Auswertung und Analyse der Daten sowie Dokumentations- und Publikationstätigkeiten

Diese Fähigkeiten bringen Sie mit:

- Erfolgreicher Hochschulabschluss (Master oder vergleichbarer Abschluss) vorzugsweise in Sozial- oder Wirtschaftswissenschaften
- Gute Kenntnisse in Methoden empirischer Sozialforschung und Statistik; Erfahrung mit Unternehmenserhebungen, sowohl in der Datenerhebung als auch der -auswertung
- Sehr gute SPSS-Kenntnisse (Syntaxprogrammierung); SAS, R oder Kenntnisse anderer statistischer Anwendungen von Vorteil
- Sehr gutes organisatorisches Geschick sowie die Fähigkeit zum teamorientierten Arbeiten und Flexibilität
- Interesse und Erfahrung mit Sozial- und Einkommensstatistiken und damit zusammenhängenden sozialpolitischen Fragestellungen erwünscht

Wir bieten Ihnen:

- Interessanter und abwechslungsreicher Aufgabenbereich
- Team- und projektorientiertes Arbeiten
- Kompetenzaufbau in sozialwissenschaftlichen und statistischen Methoden
- Verantwortungsvolle Tätigkeit in einem national und international wichtigen Themenbereich
- Dauerhafte Mitarbeit bei Statistik Austria

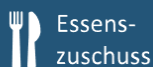
Monatliches Bruttogehalt:

€ 3.241,76

bis € 3.996,12

Die tatsächliche Einstufung ergibt sich unter Berücksichtigung von eventuellen facheinschlägigen Vordienstzeiten.
Ergänzende Fragen zum Aufgabengebiet beantwortet Ihnen gerne: Frau Mag. Tamara Geisberger +43 1 711 28-7818

Unsere zusätzlichen Benefits:



Essens-
zuschuss



Home-
office



Aus- und
Weiterbildungs-
programm



Gleitzeit



U-Bahn-Nähe
bzw. gute Verkehrs-
anbindung



Alters-
vorsorge

Jetzt online bewerben →