

RAUM FÜR PERSÖNLICHKEITEN.

Seit 1365.



Die Universität Wien zeichnet sich international durch ihre Exzellenz in Lehre und Forschung aus, mit mehr als 7.500 Wissenschaftler*innen aus allen Disziplinen. Diese fachliche Breite bietet einzigartige Voraussetzungen, um aus multidisziplinärer Perspektive die großen Zukunftsthemen und die komplexen Herausforderungen der modernen Gesellschaft zu erforschen, Lösungsansätze zu erarbeiten und die Problemlöser*innen von morgen auszubilden.

An der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Wien ist eine

Universitätsprofessur für Allgemeine Soziologie

zu besetzen.

Die Position:

Die Professur widmet sich in Forschung und Lehre aktuellen gesellschaftlichen Herausforderungen. Sie gewährleistet in der Tradition der Wiener Soziologie eine Verknüpfung der empirischen Forschung zu gesellschaftlichen Problemstellungen mit den theoretischen Grundlagen der Soziologie. Erwünscht ist insbesondere Expertise in den Bereichen Arbeit und soziale Ungleichheit, unter Bezugnahme auf aktuelle Themen wie etwa Digitalisierung/Automatisierung oder gesellschaftliche Nachhaltigkeit. In der Lehre beteiligt sich die Professur an den Studiengängen des Fachs Soziologie (BA, MA, Doktorat).

Ihr akademisches Profil:

- Doktorat/PhD
- Herausragende Forschungsleistungen, exzellente Publikationen, Erfolge bei Drittmittelprojekten, internationale Reputation
- Nachgewiesene Führungsqualitäten
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung großer Forschungsprojekte
- Begeisterung für exzellente Lehre und Betreuung auf Bachelor-, Master- und Doktoratsebene
- Bereitschaft zur Übernahme organisatorischer und administrativer Aufgaben innerhalb der Fakultät und/oder der Universität

Die Universität Wien erwartet, dass der*die Stelleninhaber*in innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, die Lehre in den Bachelorstudien und Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

Wir bieten:

- ein dynamisches Forschungsumfeld
- ein breites Angebot an Unterstützungsleistungen für Forschung und Lehre
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer Stadt mit hoher Lebensqualität

- ein attraktives Gehalt nach dem [Kollektivvertrag für Arbeitnehmer*innen der Universitäten](#) (§98 UG, Stufe A1, individuell zu verhandeln) und eine betriebliche Altersvorsorge
- ein "Startpaket", insbesondere für die Initiierung von Forschungsprojekten
- umfassende Unterstützung beim Standortwechsel

Bewerbungsunterlagen:

Bitte reichen Sie eine **einzige PDF-Datei** (Nachname_Vorname.pdf) mit den folgenden Informationen in englischer Sprache per E-Mail an den Dekan der Fakultät für Sozialwissenschaften, Univ.-Prof. Hajo Boomgaarden, PhD, ein (dekanat.sowi@univie.ac.at):

- 1. Motivationsschreiben**
- 2. Wissenschaftlicher Lebenslauf**
 - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse
 - Bisherige Positionen
 - ggf. Eltern-, Familien- oder sonstige Betreuungszeiten
 - Auszeichnungen und Ehrungen
 - Funktionen in wissenschaftlichen Gremien
 - frühere und derzeitige Kooperationspartner*innen
 - Auflistung der wichtigsten eingeworbenen Drittmittel als Projektleiter*in und ggf. Erfindungen/Patente
 - Auflistung der wichtigsten wissenschaftlichen Vorträge (max. 10)
 - Lehre und Mentoring
 - Betreuungserfahrungen (Master und PhD)
- 3. Liste der Veröffentlichungen und Link zum eigenen ORCID-Eintrag**
- 4. Statement zur Forschung**
 - Wichtigste Forschungsergebnisse (max. 2 Seiten) und geplante zukünftige Forschungsaktivitäten (max. 4 Seiten)
 - Zusammenfassung der fünf wichtigsten Publikationen, die für die ausgeschriebene Stelle relevant sind
- 5. Statement zu Lehre und Betreuung**
 - Lehr- und Betreuungskonzept mit Darstellung der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Betreuung (max. 2 Seiten)

Anhang zum Bewerbungsschreiben:

- a. Fünf wichtigste Publikationen als Volltext**
- b. Lehrbewertungen** (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)
- c. Kopien der Zertifikate akademischer Grade** (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF-Datei)

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit, [Frauenförderung](#) und [Diversität](#). Wir streben eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und allgemeinen Universitätspersonal insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordern daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Universität Wien. Raum für Persönlichkeiten. Seit 1365.

[Datenschutzerklärung](#)

Referenznr.: 490-56

Bewerbungsfrist: 15. Jänner 2024