

Universitätsassistent:in – Postdoc

Beginn/Dauer:

- ehest möglich
- auf 6 Jahre

Organisationseinheit:

- Soziologie, Standort Innsbruck

Beschäftigungsausmaß:

- 40 Stunden/Woche

Ihre Aufgaben:

- Selbständige Forschungstätigkeit in den Bereichen des Forschungsschwerpunkts „Dynamics of Work, Care and Gender“ am Institut für Soziologie
- Mitwirkung an Forschungsvorhaben, Drittmittelakquise (z.B. FWF, ERC, Horizon Europe) und Publikationen des Forschungsschwerpunkts
- Selbständige Durchführung von Lehrveranstaltungen (deutsch und englisch) und Abhaltung von Prüfungen
- Betreuung von Studierenden, inkl. Betreuung von Abschlussarbeiten
- Mitarbeit an Organisations- und Verwaltungsaufgaben des Instituts sowie im Rahmen der akademischen Selbstverwaltung
- Weiterbildung
- Gesellschaftlicher Wissenstransfer (Third Mission)

Ihr Profil:

- Abgeschlossenes Doktorats- oder PhD-Studium in Soziologie (oder facheinschlägige Promotion)
- Einschlägige Forschungserfahrung in mindestens einem der folgenden Bereiche: Arbeitssoziologie, Care-Forschung
- Methodenkompetenz in qualitativen und/oder quantitativen Verfahren
- Dem akademischen Alter entsprechende Anzahl hochwertiger Publikationen
- Anschlussfähigkeit an die am Institut für Soziologie vertretenen Forschungsbereiche
- Sehr gute Englisch- und Deutschkenntnisse
- Wünschenswert: Lehrerfahrung
- Wünschenswert: Erfahrung im Einwerben von Drittmitteln

Die Beschreibung der mit dieser Stelle verbundenen Aufgaben und Anforderungen finden Sie unter:
https://www.uibk.ac.at/personalabteilung/wissenschaftliches_personal/profile-wiss-personal/post-doc.html

Unser Angebot:

Bei uns erwarten Sie spannende Aufgaben, flexible Arbeitszeiten, ein familienfreundliches Arbeitsumfeld, attraktive Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten, eine bezahlte Mittagspause, ein Essenszuschuss und vieles mehr! <https://www.uibk.ac.at/universitaet/zusatzleistungen/>.

Für diese Position ist ein Entgelt von brutto € 4.933 / Monat (14 mal)* vorgesehen.

*Stand 2025

Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre Onlinebewerbung bis **14.04.2025** unter Angabe der Chiffre POSO-14906

Die Universität Innsbruck legt im Rahmen ihrer Personalpolitik Wert auf Chancengleichheit und Diversität.

Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Dies gilt insbesondere für Leitungsfunktionen sowie für wissenschaftliche Stellen. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Der österreichischen Behindertengesetzgebung folgend werden qualifizierte Personen ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.



AURORA



