

Weiterbildung(sPersonal) für ein gutes Arbeitsklima ...

Ina Krause

Universität Paderborn

In Zeiten des digitalen Wandels und der Herausforderungen der nachhaltigen Umgestaltung von Arbeit und Beschäftigung (vgl. Krause 2023) gewinnt die Frage der berufsbegleitenden und lebenslangen Weiterbildung immer mehr an Gewicht. Um die laufenden Transformationsdynamiken im Arbeitssystem sozial und ökologisch nachhaltig zu gestalten, bedarf es flexibler und zukunftsorientierter Gestaltungsansätze. (Kiepe & Krause 2024) Dabei können insbesondere die berufliche (Weiter-)Bildung und Ansätze von New Learning wesentliche Elemente der Ermöglichung und Umsetzung neuer Gestaltungsansätze von Arbeit, Beschäftigung, Kooperation in Arbeitsbezügen und Führung sein, da gerade im deutschsprachigen Raum berufliche Weiterbildung und On-the-job-Training auf qualitativ hochwertige, etablierte Strukturen der beruflichen und akademischen Erstausbildung aufbauen können und gleichzeitig bestehende Institutionen und Akteure der Berufsbildung für die Themen sensibilisiert werden können. (Krause 2024, Krause & Kiepe 2025 in Begutachtung)

Der Vortrag möchte sich mit dem aktuellen Strukturwandel insbesondere von beruflicher Weiterbildung und Ansätzen von New Learning in mobilen Arbeitskontexten in Österreich und Deutschland auseinandersetzen und diskutiert hierbei insbesondere die Rolle von Weiterbildungspersonal in Betrieben und beruflichen Bildungsstätten als Gestalter:innen eines nachhaltigen Wandels. (Bohlinger et al. 2024)

Dieser sehr heterogenen Gruppe kann ein hohes Potential der professionellen Begleitung von Transformationsprozessen zugesprochen werden. Gleichzeitig bedeutet diese Rollenzuschreibung die Stärkung der gesellschaftlichen Wahrnehmung für die

Personengruppe der betrieblich und beruflich Weiterbildenden und deren Aufgaben, Ausbildungs- und Entwicklungsbedingungen sowie deren institutioneller Einbindung in das Berufsbildungssystem.

Der Beitrag zeigt auf, welche Entwicklungen diesbezüglich aktuell in der Berufsbildungspolitik in Österreich und Deutschland zu beobachten sind, und möchte deren Professionalisierungspotential bewerten.

Der Vortrag veranschaulicht mit einem Blick auf die Lage des betrieblichen und überbetrieblichen Weiterbildungspersonals (Gruber & Lenz 2023; Alfänger et al., 2017; Martin et al. 2016) zudem die prekären Arbeitsmarktsituationen eines Großteils des Berufsbildungspersonals in Österreich und Deutschland und setzt sich vor diesem Hintergrund kritisch mit den laufenden politischen Gestaltungsprozessen von Arbeitsmarktpolitik und Berufsbildung auseinander.

Alfänger, J.; Cywinski, R.; Dobischat, R.; Elias, A.; Rosendahl, A. (Hrsg.) (2017): Das Personal in der Weiterbildung im Spannungsfeld von Professionalisierungsanspruch und Beschäftigungsrealität. Wiesbaden: VS Springer.

Bohlinger, S.; Dienel, J.; Krause, I.; Kresse, L.; Niethammer, M. (Hrsg.) (2024): Betriebliches Aus- und Weiterbildungspersonal im Fokus der Berufsbildungsforschung. Bielefeld: wbv-Verlag.

Gruber, E.; Lenz, W (2023): Porträt Erwachsenen- und Weiterbildung in Österreich. Bielefeld: wbv.

Kiepe, K.; Krause, I. (2024): Betriebliches Aus- und Weiterbildungspersonal als Gestalter einer nachhaltigen Entwicklung!?, in: Weiterbildung – Zeitschrift für Grundlagen, Praxis und Trends. Jg. 2024, Nr. 1, S. 15-17.

Krause, I. (2023): Entkoppelte Arbeitswelten. Betriebliche Arbeitsorganisationen und neue Intermediäre im Strukturwandel postindustrieller und virtueller Arbeitsgesellschaften. Bielefeld: transcript. Habilitationsschrift. 10 Kapitel/330 S.

Krause, I. (2024): Das duale Modell der Berufsbildung im Strukturwandel. Ursprung und Gegenstand der Berufsbildungsforschung in Deutschland, in: Bohlinger, S./ Müller, C. (Hrsg): Ansätze der historischen Berufsbildungsforschung. Festschrift für Dieter Grottker zum 70ten Geburtstag. Bielefeld: wbv, S. 95 – 114.

Krause, I.; Kiepe, K. (2025): Transformation der deutschen Wirtschaft im Kontext nachhaltiger Entwicklung – Zur Rolle von Berufsbildung und ihrer Akteure. Eingereicht für Jahrbuchs für Ökonomie und Gesellschaft: Nachhaltigkeit und (soziale) Gerechtigkeit, Nr. 37.

Martin, A.; Lencer, S.; Schrader, J.; Koscheck, S.; Ohly, H.; Dobischat, R.; Elias, A.; Rosendahl, A. (2016) Das Personal in der Weiterbildung. Bielefeld: wbv.