

## **Die Kunst des Kompromisses: Herausforderungen und Lösungen bei der Umsetzung von Regeln im betrieblichen Kontext**

**Julia Brandl**

Universität Innsbruck

Das Interesse an der Umsetzung von Regeln für Arbeit und Beschäftigung in Betrieben in Forschung und Praxis ist eng mit dem Modell eines starken Personalmanagement-Systems verbunden, das davon ausgeht, dass Organisationen wie eng gekoppelte Systeme mit einer klaren Zielhierarchie funktionieren. Während die jüngste Forschung begonnen hat, die Grenzen dieses Modells anzuerkennen, sind alternative Ansätze weniger beleuchtet. Ich argumentiere, dass die Soziologie und Ökonomie der Konventionen besonders vielversprechend für die Modellierung der Implementierung von Regeln ist. Ich führe den Kompromiss als Ziel der Umsetzung von Regeln in einem Umfeld mit vielen Stakeholdern ein und beschreibe die Art der Aktivitäten, durch die Akteure Kompromisse entwickeln und am Laufen halten können. Das konzeptionelle Argument wird anhand einer Analyse des Kompromisses in einem Fallbeispiel veranschaulicht. Ich schließe mit einer Reflexion über den analytischen und normativen Nutzen des Modells.