

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Referat 2/3 Psychometrie und Methoden

Sie interessieren sich für nationale/internationale Kompetenzerhebungen und für die Qualitätssicherung von eingesetzten Testinstrumenten, Testverfahren und Testkonstrukten im österreichischen Schulwesen? Sie haben Freude an der Zusammenarbeit im Team und arbeiten gerne in Projektgruppen? Dann bewerben Sie sich als **Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter im Referat 2/3 (Psychometrie und Methoden)** am Institut des Bundes für Qualitätssicherung im österreichischen Schulwesen (IQS) in Salzburg und werden Sie Teil unseres Teams!

Das IQS – als nachgeordnete Dienststelle des BMB – sucht ab 17.09.2026 eine Wissenschaftliche Mitarbeiterin/einen Wissenschaftlichen Mitarbeiter in Vollzeit 40 Wochenstunden als Ersatzkraft.

Sie kennen das IQS noch nicht? Dann besuchen Sie uns auf unserem <https://www.youtube.com/@IQSgvat>

Das Monatsgehalt beträgt in der Einstiegsstufe bei Vollzeit 40 Wochenstunden EUR 3.838,60 brutto (14-mal jährlich) und kann sich auf Basis der gesetzlichen Vorschriften durch anrechenbare Vordienstzeiten sowie sonstige allfällige mit den Besonderheiten des Arbeitsplatzes verbundene Entlohnungsbestandteile erhöhen.

Wertigkeit/Einstufung:	A1/1 bzw v1/1
Dienststelle:	Inst.d.Bds.f.Qualitätss.i.ö.Schulwesen
Dienstort:	5020 Salzburg, Alpenstraße 121
Vertragsart:	Befristet
Befristung:	
Beschäftigungsausmaß:	Vollzeit
Beginn der Tätigkeit:	17.09.2026
Ende der Bewerbungsfrist:	19.08.2026
Monatsentgelt/bezug:	EUR 3.868,60 bei 40 Wochenstunden (Einstiegsstufe)
Referenzcode:	BMB-26-3390

Aufgaben und Tätigkeiten

- Koordination und Kontrolle der Entwicklungsprozesse im Fachbereich Psychometrie und Methoden, darunter fällt die Mitwirkung an referats- bzw. abteilungsübergreifenden Projekten zu nationalen Schülerleistungsstudien (z. B. iKM-PLUS), sowie eine enge Zusammenarbeit mit Softwareentwicklungsteams und inhaltlichen Stakeholdern
- Sicherstellung der vorgegebenen Qualitätsstandards für die Produkte im Fachbereich Psychometrie, im Speziellen die Unterstützung und eigenständige Durchführung psychometrischer Datenanalysen von Feldtestungen im Rahmen der Testentwicklung und Testdurchführung sowie die Sicherstellung von Code-Qualität, Nachvollziehbarkeit und Reproduzierbarkeit der Skripte

- Mitwirkung an Implementierungsmaßnahmen, vor allem im Bereich der automatisierten Rückmeldungserzeugung mittels R und R-Markdown
- Mitwirkung am fachlichen Diskurs zur Weiterentwicklung und Evaluierung, insbesondere die Weiterentwicklung und Pflege von datengetriebenen Lösungen mit R, sowie die Sicherung der methodisch-wissenschaftlichen Qualität von eingesetzten Testinstrumenten, Testverfahren und Testkonstrukten

Erfordernisse

- Die österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- Abgeschlossenes Studium mit einem Schwerpunkt in z. B. Datenanalyse, Psychometrie, Statistik (z. B. Soziologie, Psychologie, Data Science, Mathematik oder Erziehungswissenschaft)
- Sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift

Anforderungsdimensionen	Gewichtung in %
Fundierte Kenntnisse in statistischen und psychometrischen Methoden und Analyseverfahren	20
Sehr gute Kenntnisse in R und in gängigen Erweiterungen wie z. B. tidyverse, R Markdown	20
Gute Kenntnisse der psychologischen Testtheorie	20
Sehr gute Kenntnisse in der strukturierten Aufbereitung von quantitativen Daten mittels R und MS Excel	20
Grundlegende Kenntnisse und Erfahrungen in der Verwendung von Datenbanken (SQL), Versionsverwaltungstools (Git) und LaTeX bzw. Offenheit und Lernmotivation gegenüber neuen Themenbereichen	15
Motivation, Belastbarkeit, Kommunikations- sowie Teamfähigkeit	5

Was bieten wir?

- Interessantes Aufgabenfeld mit gesellschaftlichem Mehrwert
- Sinnstiftende Tätigkeit in einem kollegialen Team und einem wertschätzenden Umfeld
- Stabiler und verlässlicher Arbeitgeber mit den Vorteilen des öffentlichen Dienstes (z.B. bezahlte 30-minütige Mittagspause ab einer täglichen Arbeitszeit von sechs Stunden) und einheitlichem Gehaltsschema mit regelmäßigen Gehaltssteigerungen
- Umfangreiche Aus-, Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten mit eigener Verwaltungsakademie des Bundes
- Gleitzeitregelung und familienfreundliche Rahmenbedingungen; eine sechste Urlaubswoche ab dem 43. Geburtstag unabhängig von der Betriebszugehörigkeit
- Flexibles Home-Office-Konzept
- Essenzzuschuss, Fahrtkosten- und Kinderzuschuss, zusätzliche betriebliche Pensionsvorsorge
- Sehr gute Anbindung an öffentliche Verkehrsmittel sowie Parkmöglichkeiten und moderne IT-

Bewerbungsunterlagen, Verfahren und Sonstiges

Bewerbungen haben innerhalb der Bewerbungsfrist unter Angabe der Gründe, welche die Bewerberin bzw. den Bewerber für diesen Arbeitsplatz als geeignet erscheinen lassen, ausschließlich online über die <http://www.jobboerse.gv.at> zu erfolgen.

Der Bewerbung sind neben der Bekanntgabe der persönlichen Daten geeignete Nachweise über die Erfüllung der vorstehend angeführten Erfordernisse bzw. Umstände anzuschließen – insbesondere Motivationsschreiben, detaillierter und aktueller Lebenslauf, (Dienst-)Zeugnisse und Zertifikate.

Das Auswahlverfahren sieht Bewerbungsgespräche mit den bestgereihten Bewerberinnen/Bewerbern vor, zu welchem die Bewerberinnen/Bewerber nach Ablauf der Bewerbungsfrist schriftlich eingeladen werden.

Der Mindestverdienst (Einstiegsstufe) pro Monat ergibt sich unter Anwendung der §§ 71 Abs. 1 und 73 Vertragsbedienstetengesetz 1948 (Vertragsbedienstete € 3.838,60 brutto 14-mal jährlich bei Vollzeitbeschäftigung 40 Wochenstunden).

Die personenbezogenen Daten, die Sie im Zuge Ihrer Bewerbung bekannt geben, werden durch das Bundesministerium für Bildung zum Zwecke des Personalmanagements verarbeitet. Weitere Informationen zum Datenschutz im BMB finden Sie unter der <http://www.bmb.gv.at>.

Allfällige Kosten im Zusammenhang mit der Bewerbung bzw. dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Kontaktinformation

Bei technischen Fragen wenden Sie sich bitte an das Service Center des BRZ (+43 1 24 242 – 505999 oder helpdesk@jobboerse.gv.at).

Inhaltliche Fragen richten Sie bitte an: bewerbung@iqs.gv.at